

PHỤ LỤC 03

BIỂU MẪU ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA THỦ TỤC HÀNH CHÍNH DỰ KIẾN ĐƯỢC SỬA ĐỔI, BỔ SUNG TRONG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH THAY THẾ NGHỊ ĐỊNH SỐ 152/2020/NĐ-CP NGÀY 30 THÁNG 12 NĂM 2020 CỦA CHÍNH PHỦ QUY ĐỊNH VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM VÀ TUYỂN DỤNG, QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM LÀM VIỆC CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN NƯỚC NGOÀI TẠI VIỆT NAM (SAU ĐÂY GỌI TẮT LÀ NGHỊ ĐỊNH SỐ 152/2020/NĐ-CP)

Tên dự án, dự thảo văn bản: Nghị định thay thế Nghị định số 152/2020/NĐ-CP

(Kèm theo bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân quyền, phân cấp, đảm bảo bình đẳng giới, việc thực hiện chính sách dân tộc trong dự thảo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày/..../2025)

1. THỦ TỤC HÀNH CHÍNH: Cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam (TTHC3)

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ (Nêu rõ điều, khoản, điểm và tên văn bản quy định)	1. Dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 152/2020/NĐ-CP Điều 4, Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14
II. ĐÁNH GIÁ TÍNH HỢP LÝ CỦA TỪNG BỘ PHẬN TẠO THÀNH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH (Đối với bộ phận thủ tục hành chính được quy định chi tiết hoặc được sửa đổi, bổ sung thì đánh giá; bộ phận thủ tục hành chính không được quy định chi tiết hoặc không sửa đổi, bổ sung thì không đánh giá và xóa bỏ khỏi Biểu mẫu)	
1. Tên thủ tục hành chính	
Có được quy định rõ ràng, cụ thể và phù hợp không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Tên TTHC đã được quy định cụ thể, rõ ràng và phù hợp với quy định tại Điều 1 dự thảo Nghị định.
2. Trình tự thực hiện	
a) Có được quy định rõ ràng và cụ thể về các bước thực hiện không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Trình tự thực hiện đã được quy định tại Điều 14 của Dự thảo Nghị định, cụ thể như sau:

	- Bước 1: Trước ít nhất 10 ngày người lao động nước ngoài dự kiến làm việc, người sử dụng lao động gửi báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động đến cơ quan có thẩm quyền nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc. - Bước 2. Trong thời hạn 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét chấp thuận nhu cầu và thực hiện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài.
b) Có được quy định, phân định rõ trách nhiệm và nội dung công việc của cơ quan nhà nước và cá nhân, tổ chức khi thực hiện không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: (i) Bộ Nội vụ có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ thành lập. (ii) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với các trường hợp sau: a) Người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập; b) Người lao động làm việc cho nhà thầu tham dự thầu, thực hiện hợp đồng do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập; c) Người lao động làm việc cho Văn phòng điều hành của nhà đầu tư nước ngoài hoặc nhà thầu nước ngoài do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập.
c) Có áp dụng cơ chế liên thông không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Trường hợp liên thông thủ tục hành chính cấp giấy phép cho người lao động

	nước ngoài làm việc tại Việt Nam và cấp phiếu lý lịch tư pháp.
d) Có quy định việc kiểm tra, đánh giá, xác minh thực tế của cơ quan nhà nước không?	Có ☐ Không ☒ Nếu CÓ, nêu rõ nội dung quy định: Lý do quy định: - Các biện pháp có thể thay thế: Có ☐ Không ☒ Nếu CÓ, nêu rõ lý do vẫn quy định như tại dự án, dự thảo:
3. Thành phần, số lượng hồ sơ	
a) Tên thành phần hồ sơ 1: Văn bản của người sử dụng lao động báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này.	- Nêu rõ lý do quy định: Người sử dụng lao động báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này. - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Dự thảo Nghị định đã quy định cụ thể Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này.
b) Tên thành phần hồ sơ 2: Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe do cơ quan, tổ chức y tế có thẩm quyền của nước ngoài hoặc của Việt Nam cấp có giá trị trong thời hạn 12 tháng, kể từ ngày ban hành đến ngày nộp hồ sơ xác nhận người lao động nước ngoài không	- Nêu rõ lý do quy định: Yêu cầu người lao động có giấy chứng nhận sức khỏe để đảm bảo người lao động không mắc các bệnh truyền nhiễm theo công bố của Bộ trưởng Bộ Y tế được quy định tại Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007 trong đó tập trung vào: (1) Nhóm A gồm các bệnh truyền nhiễm đặc biệt nguy hiểm có khả năng lây truyền rất nhanh, phát tán rộng và tỷ lệ tử vong cao hoặc chưa rõ tác nhân gây bệnh (Bệnh bại liệt; Bệnh đậu mùa; Bệnh cúm A-H5N1; Covid-19...); (2) Nhóm B gồm các bệnh truyền nhiễm nguy hiểm có khả năng lây truyền nhanh và có thể gây tử vong (HIV/AIDS; Bệnh lao phổi; Bệnh sốt phát ban; Bệnh viêm gan vi rút...) - Yêu cầu về hình thức: Chưa quy định. Lý do quy định: Vì mẫu giấy chứng nhận sức khỏe do Bộ Y tế quy định.

mắc các bệnh truyền nhiễm nhóm A và B theo danh mục công bố của Bộ trưởng Bộ Y tế.	
c) <i>Tên thành phần hồ sơ</i> 3: Bản sao hộ chiếu có chứng thực hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động còn giá trị theo quy định của pháp luật.	- Nêu rõ lý do quy định: - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Quy định ở dạng giấy xác nhận hoặc giấy chứng nhận kinh nghiệm của các vị trí cần tuyển.
d) <i>Tên thành phần hồ sơ</i> 4: Các giấy tờ để chứng minh người lao động nước ngoài là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật và một số nghề, công việc đặc thù.	- Nêu rõ lý do quy định: Quy định cụ thể các loại giấy tờ để chứng minh người lao động nước ngoài là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia hay là lao động kỹ thuật và một số nghề, công việc đặc thù. - Yêu cầu về hình thức: Không quy định. Lý do quy định:
đ) <i>Tên thành phần hồ sơ</i> 5: Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản xác nhận người lao động nước ngoài không phải là người đang trong thời gian chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích hoặc đang trong thời gian bị truy	- Nêu rõ lý do quy định: Để xác nhận người lao động nước ngoài không phải là người đang trong thời gian chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích hoặc đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự được cấp không quá 06 tháng, kể từ ngày cấp đến ngày nộp hồ sơ - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Phiếu lý lịch tư pháp hoặc giấy xác nhận.

cứu trách nhiệm hình sự của nước ngoài hoặc của Việt Nam cấp	
e) Tên thành phần hồ sơ 6: Các giấy tờ chứng minh hình thức làm việc của người lao động nước ngoài	- Nêu rõ lý do quy định: Để xác định những vị trí làm việc trước đó của người lao động nước ngoài. - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Văn bản của nhà cung cấp dịch vụ cử người hoặc hợp đồng cung cấp dịch vụ,...
g) Tên thành phần hồ sơ 7: ảnh màu (kích thước 4 cm x 6 cm, phong nền trắng, mặt nhìn thẳng, đầu để trần, không đeo kính màu)	- Nêu rõ lý do quy định: - Yêu cầu về hình thức: Có quy định về kích cỡ, phong nền. Lý do quy định:
c) Các giấy tờ, tài liệu để chứng minh việc đáp ứng yêu cầu, điều kiện thực hiện thủ tục hành chính có được quy định rõ ràng, cụ thể ở thành phần hồ sơ của thủ tục hành chính không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ: Mỗi thành phần hồ sơ đều được quy định rõ yêu cầu, điều kiện cụ thể, rõ ràng.
d) Số lượng bộ hồ sơ: 01	Lý do (nếu quy định từ 02 bộ hồ sơ trở lên):
4. Thời hạn giải quyết	
a) Có được quy định rõ ràng, cụ thể và phù hợp không?	- Có ☒ Không ☐ - Nêu rõ thời hạn giải quyết thủ tục hành chính: 10 ngày làm việc. Lý do quy định: Quy định về thời hạn giải quyết để đảm bảo trách nhiệm thực thi của cơ quan giải quyết TTHC. Thời gian 10 ngày làm việc là thời gian phù hợp cơ quan nhà nước có thẩm

	quyền thẩm định hồ sơ và xem xét chấp thuận nhu cầu và thực hiện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài.
b) Trong trường hợp một thủ tục hành chính do nhiều cơ quan có thẩm quyền giải quyết, đã quy định rõ ràng, đầy đủ thời hạn giải quyết của từng cơ quan và thời hạn chuyển giao hồ sơ giữa các cơ quan?	Có ☒ Không ☐ Lý do quy định: Trường hợp đề nghị cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài và cấp phiếu lý lịch tư pháp, dự thảo Nghị định đã quy định rõ ràng, đầy đủ thời hạn giải quyết của từng cơ quan có thẩm quyền.
5. Đối tượng thực hiện	
a) Đối tượng thực hiện:	- Tổ chức: Trong nước ☒ Nước ngoài ☒ Mô tả rõ: Lý do quy định: - Cá nhân: Trong nước ☒ Nước ngoài ☒ Mô tả rõ: Người sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, nhà thầu và cá nhân được phép hoạt động kinh doanh theo quy định của pháp luật Lý do quy định: - Có thể mở rộng/ thu hẹp đối tượng thực hiện không?: Có ☐ Không ☒ Nêu rõ lý do:
b) Phạm vi áp dụng:	- Toàn quốc ☒ Vùng ☐ Địa phương ☐ - Nông thôn ☐ Đô thị ☐ Miền núi ☐ - Biên giới, hải đảo ☐ - Lý do quy định: Quy định phạm vi áp dụng trên toàn quốc để đảm bảo sự bình đẳng trong thực hiện chính sách giữa các vùng miền, địa phương. - Có thể mở rộng/ thu hẹp phạm vi áp dụng không?:

	Có ☐ Không ☒ Nêu rõ lý do: Phạm vi áp dụng đã mở rộng nhất.
Dự kiến số lượng đối tượng thực hiện/1 năm:	
6. Cơ quan giải quyết	
a) Có được quy định rõ ràng, cụ thể về cơ quan giải quyết thủ tục hành chính không?	Có ☒ Không ☐ Lý do quy định: (i) Bộ Nội vụ có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ thành lập. Người sử dụng lao động được lựa chọn nộp hồ sơ tại Bộ Nội vụ hoặc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh nơi cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có trụ sở, chi nhánh doanh nghiệp, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh. (ii) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với các trường hợp sau: - Người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập. - Trường hợp người lao động nước ngoài làm việc tại chi nhánh doanh nghiệp, văn phòng đại diện thực hiện việc cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi ... tại địa phương nơi đặt trụ sở chính. - Người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ thành lập có trụ sở và hoạt động trên địa bàn tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.
b) Có thể mở rộng ủy quyền hoặc phân cấp thực hiện không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định việc phân cấp cho Ủy ban nhân dân cấp dưới, cơ quan chuyên môn hoặc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thực

	hiện việc cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.
7. Yêu cầu, điều kiện	
Có quy định yêu cầu, điều kiện không?	Có ☒ Không ☐ Lý do quy định: Nhà nước đưa ra yêu cầu, điều kiện đối với những lao động nước ngoài làm việc ở Việt Nam đối với những vị trí như nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia hoặc lao động kỹ thuật vừa tạo thuận lợi cho người sử dụng lao động vừa tạo thuận lợi cho cơ quan có thẩm quyền trong việc thẩm định và cấp giấy phép cho những đối tượng này.
a) Yêu cầu, điều kiện 1: Nhà quản lý là người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại khoản 24 Điều 4 Luật Doanh nghiệp hoặc là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu của cơ quan, tổ chức.	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần: + Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐ + Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.
b) Yêu cầu, điều kiện 2: Giám đốc điều hành thuộc một trong các trường hợp sau đây: (i) Người đứng đầu chi nhánh, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh của doanh nghiệp. (ii) Người trực tiếp điều hành một lĩnh vực của	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần: + Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐ + Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.

cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và có ít nhất 5 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.	
c) Yêu cầu, điều kiện 3: (i) Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam. (ii) Có bằng đại học trở lên trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam đối với chuyên gia làm việc trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần: + Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐ + Thực hiện công việc khác (nếu rõ): Không.

tạo, chuyển đổi số quốc gia, lĩnh vực Việt Nam ưu tiên phát triển hoặc theo thoả thuận hợp tác của chính phủ Việt Nam. (iii) Các trường hợp đối với ngành nghề đặc thù: - Người lao động nước ngoài có thành tích cao trong lĩnh vực thể thao. - Người lao động nước ngoài là phi công nước ngoài, tiếp viên hàng không, bảo dưỡng tàu bay. - Người lao động nước ngoài là thuyền viên nước ngoài. - Người lao động nước ngoài làm việc trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.	
d) Yêu cầu, điều kiện 4: Lao động kỹ thuật thuộc một trong các trường hợp sau đây: a) Được đào tạo ít nhất	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần: + Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ - Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐

01 năm và làm việc ít nhất 03 năm trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam. b) Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.	+ Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.
IV. THÔNG TIN LIÊN HỆ	
Họ và tên người điền: Điện thoại cố định:; Di động:..... E-mail:.....	

2. THỦ TỤC HÀNH CHÍNH: Cấp lại giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam (TTHC4)

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ <i>(Nêu rõ điều, khoản, điểm và tên văn bản quy định)</i>	1. Dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 152/2020/NĐ-CP Điều 4, Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14
II. ĐÁNH GIÁ TÍNH HỢP LÝ CỦA TỪNG BỘ PHẬN TẠO THÀNH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH <i>(Đối với bộ phận thủ tục hành chính được quy định chi tiết hoặc được sửa đổi, bổ sung thì đánh giá; bộ phận thủ tục hành chính không được quy định chi tiết hoặc không sửa đổi, bổ sung thì không đánh giá và xóa bỏ khỏi Biểu mẫu)</i>	
1. Tên thủ tục hành chính	
Có được quy định rõ ràng, cụ thể và phù hợp không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Tên TTHC đã được quy định cụ thể, rõ ràng và phù hợp với quy định tại Điều 1 dự thảo Nghị định.
2. Trình tự thực hiện	
a) Có được quy định rõ ràng và cụ thể về các bước thực hiện không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Trình tự thực hiện đã được quy định tại Điều 14 của Dự thảo Nghị định, cụ thể như sau: - Bước 1: Trước ít nhất 10 ngày người lao động nước ngoài dự kiến làm việc, người sử dụng lao động gửi báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động đến cơ quan có thẩm quyền nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc. - Bước 2. Trong thời hạn 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ hồ sơ đề nghị báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét chấp thuận nhu cầu và thực hiện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài.
b) Có được quy định, phân định rõ trách nhiệm và nội dung công việc của cơ quan nhà	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: (i) Bộ Nội vụ có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận

nước và cá nhân, tổ chức khi thực hiện không?	không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ thành lập. (ii) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với các trường hợp sau: a) Người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập; b) Người lao động làm việc cho nhà thầu tham dự thầu, thực hiện hợp đồng do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập; c) Người lao động làm việc cho Văn phòng điều hành của nhà đầu tư nước ngoài hoặc nhà thầu nước ngoài do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập.
c) Có áp dụng cơ chế liên thông không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Trường hợp liên thông thủ tục hành chính cấp giấy phép cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và cấp phiếu lý lịch tư pháp.
d) Có quy định việc kiểm tra, đánh giá, xác minh thực tế của cơ quan nhà nước không?	Có ☐ Không ☒ Nếu CÓ, nêu rõ nội dung quy định: Lý do quy định: - Các biện pháp có thể thay thế: Có ☐ Không ☒ Nếu CÓ, nêu rõ lý do vẫn quy định như tại dự án, dự thảo:
3. Thành phần, số lượng hồ sơ	
a) Tên thành phần hồ sơ 1: Văn bản của người sử dụng lao động báo	- Nêu rõ lý do quy định: Người sử dụng lao động báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này.

cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và đề nghị cấp giấy phép lao động theo Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này.	- Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Dự thảo Nghị định đã quy định cụ thể Mẫu số 03/PLII Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này.
<i>b) Tên thành phần hồ sơ</i> 2: Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe do cơ quan, tổ chức y tế có thẩm quyền của nước ngoài hoặc của Việt Nam cấp có giá trị trong thời hạn 12 tháng, kể từ ngày ban hành đến ngày nộp hồ sơ xác nhận người lao động nước ngoài không mắc các bệnh truyền nhiễm nhóm A và B theo danh mục công bố của Bộ trưởng Bộ Y tế.	- Nêu rõ lý do quy định: Yêu cầu người lao động có giấy chứng nhận sức khỏe để đảm bảo người lao động không mắc các bệnh truyền nhiễm theo công bố của Bộ trưởng Bộ Y tế được quy định tại Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007 trong đó tập trung vào: (1) Nhóm A gồm các bệnh truyền nhiễm đặc biệt nguy hiểm có khả năng lây truyền rất nhanh, phát tán rộng và tỷ lệ tử vong cao hoặc chưa rõ tác nhân gây bệnh (Bệnh bại liệt; Bệnh đậu mùa; Bệnh cúm A-H5N1; Covid-19...); (2) Nhóm B gồm các bệnh truyền nhiễm nguy hiểm có khả năng lây truyền nhanh và có thể gây tử vong (HIV/AIDS; Bệnh lao phổi; Bệnh sốt phát ban; Bệnh viêm gan vi rút...) - Yêu cầu về hình thức: Chưa quy định. Lý do quy định: Vì mẫu giấy chứng nhận sức khỏe do Bộ Y tế quy định.
<i>c) Tên thành phần hồ sơ</i> 3: Bản sao hộ chiếu có chứng thực hoặc bản sao hộ chiếu có xác nhận của người sử dụng lao động còn giá trị theo	- Nêu rõ lý do quy định: - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Quy định ở dạng giấy xác nhận hoặc giấy chứng nhận kinh nghiệm của các vị trí cần tuyển.

quy định của pháp luật.	
d) Tên thành phần hồ sơ 4: Các giấy tờ để chứng minh người lao động nước ngoài là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật và một số nghề, công việc đặc thù.	- Nêu rõ lý do quy định: Quy định cụ thể các loại giấy tờ để chứng minh người lao động nước ngoài là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia hay là lao động kỹ thuật và một số nghề, công việc đặc thù. - Yêu cầu về hình thức: Không quy định. Lý do quy định:
đ) Tên thành phần hồ sơ 5: Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản xác nhận người lao động nước ngoài không phải là người đang trong thời gian chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích hoặc đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự của nước ngoài hoặc của Việt Nam cấp	- Nêu rõ lý do quy định: Để xác nhận người lao động nước ngoài không phải là người đang trong thời gian chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích hoặc đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự được cấp không quá 06 tháng, kể từ ngày cấp đến ngày nộp hồ sơ - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Phiếu lý lịch tư pháp hoặc giấy xác nhận.
e) Tên thành phần hồ sơ 6: Các giấy tờ chứng minh hình thức làm việc của người lao động nước ngoài	- Nêu rõ lý do quy định: Để xác định những vị trí làm việc trước đó của người lao động nước ngoài. - Yêu cầu về hình thức: Có quy định. Lý do quy định: Văn bản của nhà cung cấp dịch vụ cử người hoặc hợp đồng cung cấp dịch vụ,...
g) Tên thành phần hồ sơ 7: ảnh màu (kích thước	- Nêu rõ lý do quy định: - Yêu cầu về hình thức: Có quy định về kích cỡ, phong nền.

4 cm x 6 cm, phong nền trắng, mặt nhìn thẳng, đầu để trần, không đeo kính màu)	Lý do quy định:
c) Các giấy tờ, tài liệu để chứng minh việc đáp ứng yêu cầu, điều kiện thực hiện thủ tục hành chính có được quy định rõ ràng, cụ thể ở thành phần hồ sơ của thủ tục hành chính không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ: Mỗi thành phần hồ sơ đều được quy định rõ yêu cầu, điều kiện cụ thể, rõ ràng.
d) Số lượng bộ hồ sơ: 01	Lý do (nếu quy định từ 02 bộ hồ sơ trở lên):
4. Thời hạn giải quyết	
a) Có được quy định rõ ràng, cụ thể và phù hợp không?	- Có ☒ Không ☐ - Nêu rõ thời hạn giải quyết thủ tục hành chính: 10 ngày làm việc. Lý do quy định: Quy định về thời hạn giải quyết để đảm bảo trách nhiệm thực thi của cơ quan giải quyết TTHC. Thời gian 10 ngày làm việc là thời gian phù hợp cơ quan nhà nước có thẩm quyền thẩm định hồ sơ và xem xét chấp thuận nhu cầu và thực hiện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài.
b) Trong trường hợp một thủ tục hành chính do nhiều cơ quan có thẩm quyền giải quyết, đã quy định rõ ràng, đầy đủ thời hạn giải quyết của từng cơ quan và thời hạn chuyển giao hồ	Có ☒ Không ☐ Lý do quy định: Trường hợp đề nghị cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài và cấp phiếu lý lịch tư pháp, dự thảo Nghị định đã quy định rõ ràng, đầy đủ thời hạn giải quyết của từng cơ quan có thẩm quyền.

sơ giữa các cơ quan?	
5. Đối tượng thực hiện	
a) Đối tượng thực hiện:	- Tổ chức: Trong nước ☒ Nước ngoài ☒ Mô tả rõ: Lý do quy định: - Cá nhân: Trong nước ☒ Nước ngoài ☒ Mô tả rõ: Người sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, nhà thầu và cá nhân được phép hoạt động kinh doanh theo quy định của pháp luật Lý do quy định: - Có thể mở rộng/ thu hẹp đối tượng thực hiện không?: Có ☐ Không ☒ Nêu rõ lý do:
b) Phạm vi áp dụng:	- Toàn quốc ☒ Vùng ☐ Địa phương ☐ - Nông thôn ☐ Đô thị ☐ Miền núi ☐ - Biên giới, hải đảo ☐ - Lý do quy định: Quy định phạm vi áp dụng trên toàn quốc để đảm bảo sự bình đẳng trong thực hiện chính sách giữa các vùng miền, địa phương. - Có thể mở rộng/ thu hẹp phạm vi áp dụng không?: Có ☐ Không ☒ Nêu rõ lý do: Phạm vi áp dụng đã mở rộng nhất.
Dự kiến số lượng đối tượng thực hiện/1 năm:	
6. Cơ quan giải quyết	
a) Có được quy định rõ ràng, cụ thể về cơ quan giải quyết thủ tục hành chính không?	Có ☒ Không ☐ Lý do quy định: (i) Bộ Nội vụ có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ

	quan thuộc Chính phủ thành lập. Người sử dụng lao động được lựa chọn nộp hồ sơ tại Bộ Nội vụ hoặc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh nơi cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có trụ sở, chi nhánh doanh nghiệp, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh. (ii) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với các trường hợp sau: - Người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các cấp thành lập. - Trường hợp người lao động nước ngoài làm việc tại chi nhánh doanh nghiệp, văn phòng đại diện thực hiện việc cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi ... tại địa phương nơi đặt trụ sở chính. - Người lao động nước ngoài làm việc cho cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ thành lập có trụ sở và hoạt động trên địa bàn tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.
b) Có thể mở rộng ủy quyền hoặc phân cấp thực hiện không?	Có ☒ Không ☐ Nêu rõ lý do: Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định việc phân cấp cho Ủy ban nhân dân cấp dưới, cơ quan chuyên môn hoặc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thực hiện việc cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.
7. Yêu cầu, điều kiện	
Có quy định yêu cầu, điều kiện không?	Có ☒ Không ☐ Lý do quy định: Nhà nước đưa ra yêu cầu, điều kiện đối với những lao động nước ngoài làm việc ở Việt Nam đối với những vị trí như nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia hoặc lao động kỹ thuật vừa tạo thuận lợi cho người sử dụng lao động vừa tạo thuận lợi cho cơ quan có thẩm quyền trong việc thẩm định và cấp giấy phép cho những đối tượng này.
a) Yêu cầu, điều kiện 1: Nhà quản lý là người	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần:

quản lý doanh nghiệp theo quy định tại khoản 24 Điều 4 Luật Doanh nghiệp hoặc là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu của cơ quan, tổ chức.	+ Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐ + Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.
b) Yêu cầu, điều kiện 2: Giám đốc điều hành thuộc một trong các trường hợp sau đây: (i) Người đứng đầu chi nhánh, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh của doanh nghiệp. (ii) Người trực tiếp điều hành một lĩnh vực của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và có ít nhất 5 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần: + Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐ + Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.
c) Yêu cầu, điều kiện 3:	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần:

(i) Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.

(ii) Có bằng đại học trở lên trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam đối với chuyên gia làm việc trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia, lĩnh vực Việt Nam ưu tiên phát triển hoặc theo thoả thuận hợp tác của chính phủ Việt Nam.

(iii) Các trường hợp đối với ngành nghề đặc thù:

- Người lao động nước ngoài có thành tích cao

+ Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒

Nếu Có, đề nghị nêu rõ:

+ Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐

+ Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.

trong lĩnh vực thể thao. - Người lao động nước ngoài là phi công nước ngoài, tiếp viên hàng không, bảo dưỡng tàu bay. - Người lao động nước ngoài là thuyền viên nước ngoài. - Người lao động nước ngoài làm việc trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.	
d) Yêu cầu, điều kiện 4: Lao động kỹ thuật thuộc một trong các trường hợp sau đây: a) Được đào tạo ít nhất 01 năm và làm việc ít nhất 03 năm trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam. b) Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm làm việc phù	- Lý do quy định: - Để đáp ứng yêu cầu, điều kiện này, cá nhân, tổ chức cần: + Có kết quả từ một thủ tục hành chính khác: Có ☐ Không ☒ - Nếu Có, đề nghị nêu rõ: + Đáp ứng được sự kiểm tra, xác minh, đánh giá của cơ quan nhà nước: Có ☒ Không ☐ + Thực hiện công việc khác (nêu rõ): Không.

hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.	
IV. THÔNG TIN LIÊN HỆ	
Họ và tên người điền: Điện thoại cố định:; Di động:..... E-mail:.....	

Thị Lệ Quyên - Phòng Chính sách Việc làm - 16:00 25/04/2025 - Nguyễn Thị Lệ Quyên - Phòng Chính sách Việc làm - 16:00 25/04/2025